# BILANCIO SOCIALE

## ACCOUNTABILITY 8000

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.



**Sede Legale:**
Via di Pettorano, 22 - 73100 Lecce(LE)
+39 0832 228509 - P.Iva 03485250751
info@commediasrl.it - commediasrl@pec.it
www.commediasrl.it

Via A. Foscarini, 18 - Lequile (LE)
Viale Gran Sasso, 11 - Milano (MI)
Via Pasquale Vena 122 - Matera (MT)

# STORICO REVISIONI

| | DESCRIZIONE | EMESSO IQS SRL | DATA | VERIFICATO RLSA | DATA | APPROVATO D.G. | DATA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **10** | Aggiornamento dati **2023** | | 22-04-2023 | | 23-04-2023 | | 23-04-2023 |
| **09** | Aggiornamento dati **2021** | | 30-12-2021 | | 31-12-2021 | | 31-12-2021 |
| **08** | Adeguamento nuova ed. SA 8000 aggiornamento dati **2020** | | 24-09-2020 | | 24-09-2020 | | 24-09-2020 |
| **07** | Adeguamento nuova ed. SA 8000 aggiornamento dati **2019** | | 24-09-2019 | | 24-09-2019 | | 24-09-2019 |
| **06** | Adeguamento nuova ed. SA 8000 aggiornamento dati **2017** | | 20-06-2017 | | 20-06-2017 | | 20-06-2017 |
| **05** | Aggiornamento dati **2014** | | 04-08-2014 | | 04-08-2014 | | 05-08-2014 |
| **04** | Aggiornamento dati **2012** | | 02-11-2012 | | 02-11-2012 | | 05-11-2012 |
| **03** | Aggiornamento dati **2010** | | 03-01-2011 | | 03-01-2011 | | 04-01-2011 |
| **02** | Adeguamento SA 8000:**2008** | | 16-10-2009 | | 16-10-2009 | | 19-10-2009 |
| **01** | PRIMA EMISSIONE | | 06-10-2009 | | 08-10-2009 | | 08-10-2009 |

**Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.**

Microsoft Partner
Microsoft
Gold Application Development
Gold Application Integration
Gold Collaboration and Content
Gold DevOps
Gold Data Platform

Google Partner

International Association of Microsoft Channel Partners

Progress Digital Agency PREMIUM PARTNER

CONFINDUSTRIA LECCE

TÜV AUSTRIA CERTIFIED

SISTEMA DI GESTIONE PER LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI CERTIFICATO
CQY CERTIQUALITY
UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2017
UNI CEI ISO/IEC 27017:2015
UNI CEI ISO/IEC 27018:2019

TÜV SÜD SA 8000

**Sede Legale:**
Via di Pettorano, 22 - 73100 Lecce(LE)
+39 0832 228509 - P.Iva 03485250751
info@commediasrl.it - commediasrl@pec.it
www.commediasrl.it

Via A. Foscarini, 18 - Lequile (LE) | Viale Gran Sasso, 11 - Milano (MI) | Via Pasquale Vena 122 - Matera (MT)

# INDICE GENERALE


- Introduzione ..... 4
- Abbreviazioni usate nel presente documento ..... 4
- Presentazione dell'azienda ..... 5
- Servizi erogati da Com.m.edia s.r.l. ..... 5
- Progetti di Com.m.edia s.r.l. ..... 6
- Certificazioni dei Sistemi di Gestione aziendali Com.m.edia. s.r.l. ..... 6
- Dati aziendali ..... 7
- Le parti interessate di Com.m.edia. s.r.l. ..... 9
- Politica integrata dei sistemi di gestione per la qualità, l'ambiente e la responsabilità sociale d'impresa di Com.m.edia. s.r.l. ..... 10
- Presentazione del bilancio in relazione ai requisiti SA 8000 ..... 14
- Lavoro infantile ..... 14
- Lavoro forzato ed obbligato ..... 17
- Salute e sicurezza ..... 18
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva ..... 20
- Discriminazione ..... 21
- Retribuzione ..... 25
- Sistema di gestione ..... 27
- Comunicazione esterna ..... 30
- Sottoscrizione del bilancio SA 8000 ..... 31

# INTRODUZIONE

Com.m.edia. s.r.l, credendo nell'importanza di un sistema basato sulla responsabilità sociale, ha iniziato il percorso di adeguamento allo standard SA 8000, coinvolgendo i lavoratori, i fornitori, gli stakeholders e le altre parti interessate nella creazione del nuovo sistema di gestione. Lo stesso sistema ha ottenuto la prima certificazione dall'Organismo di Certificazione e Normazione Aenor in data 14.05.2009 (Certificato n° 248).
Successivamente, dal 2010, è stato effettuato un subentro dall'O.d.C. Tüv Italia SRL del gruppo Tüv Sud. Il presente Bilancio SA 8000 è stato elaborato al fine di rispondere ai requisiti sistemici di riesame della direzione e di comunicazione esterna, ed è frutto della partecipazione delle parti sociali all'implementazione del sistema stesso.

Nelle pagine che seguono, si forniranno informazioni qualitative e quantitative che evidenziano il rispetto dei singoli requisiti alla norma nel tempo. Il Bilancio SA 8000 fornisce alla direzione aziendale uno strumento utile per il riesame interno, oltre a facilitare la conoscenza dei vari portatori d'interesse della politica aziendale per la responsabilità sociale e, in particolare, della natura degli impegni reali che l'azienda ha assunto, certificando il proprio sistema in conformità allo standard SA 8000.

# ABBREVIAZIONI USATE NEL PRESENTE DOCUMENTO

| SIGLA | FUNZIONE |
|---|---|
| **DG** | Direzione Generale |
| **PSA** | Procedura SA 8000 |
| **RDSA** | Rappresentante della Direzione per la SA 8000 |
| **RLS** | Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza |
| **RLSA** | Rappresentante dei Lavoratori per la SA 8000 |
| **RSG** | Responsabile del Sistema di gestione integrato |
| **RSPP** | Responsabile Sistema Prevenzione e Protezione |
| **SGSA 8000** | Sistema per la Gestione della Responsabilità Sociale |

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

# PRESENTAZIONE DELL'AZIENDA

**Co.m.media s.r.l.** si preoccupa di agevolare tutte le attività aziendali nei settori dell'Information Technology e della comunicazione. Elevata flessibilità organizzativa assieme ad una spiccata professionalità maturata attraverso l'esperienza sul campo e affinata da processi di qualificazione e riqualificazione del personale caratterizzano la nostra azienda. Diversi anni di storia, di progetti di comunicazione realizzati presso istituzioni pubbliche e clienti privati, di sinergie create con aziende a livello nazionale e locale, con cui è possibile raccontare le tappe più importanti che hanno segnato il processo di sviluppo aziendale.

Con i clienti condividiamo **i nostri successi**, nostri compagni di viaggio con cui condividiamo fatica e soddisfazioni e le cui ambizioni ci permettono di superare ogni difficoltà facendo accrescere la nostra conoscenza. Impegnati nel sociale abbiamo sposato il principio **dell'accessibilità dei siti web.** Affascinati dalle nuove tecnologie, le facciamo nostre e, aggiungendo la nostra creatività, le plasmiamo per **soddisfare le esigenze di ogni cliente.**

**L'azienda è certificata in riferimento alle norme internazionali UNI EN ISO 9001 ed UNI EN ISO 14001 per il campo di applicazione di seguito riportato "Progettazione di siti web, prodotti grafici video e software, progettazione ed installazione di reti informatiche" e per la norma ISO/IEC 27001 e le linee guida ISO 27017 e 27018** a far data dal 2021.

# SERVIZI FORNITI

### Information & Communication Technology

Progettiamo, implementiamo, reingegnerizziamo e integriamo sistemi informatici complessi, hardware e software; forniamo soluzioni di connettività, registrazione di domini, servizi di web-hosting.

### Multimedia

Ci occupiamo della progettazione e della realizzazione di siti web, di CD-Rom e di comunicazione on line e off line.

### Audiovisivi

Utilizziamo la migliore tecnologia digitale per una Comunicazione diretta ed efficace. Realizziamo servizi in esterno per reportage ed eventi e ci avvaliamo dell'esperienza e della creatività del nostro team. I mezzi di ripresa e le strutture informatiche di supporto ci permettono di effettuare duplicazioni e letture di formati digitali e analogici e di ottimizzare i filmati grazie ad un'accurata post-produzione che si avvale di workstation digitali Avid e Sony.

### Networking / Domotica

Progettiamo ed installiamo soluzioni tecnologiche per la costituzione, l'implementazione, l'integrazione e la manutenzione di infrastrutture di comunicazione, come cablaggi strutturati fonia e dati, soluzioni wireless, apparati tecnologici attivi e passivi, connessioni di filiali con la sede centrale. Realizziamo sistemi di automazione domestica, applicando le tecnologie Internet per il controllo remoto da web o da cellulare degli impianti integrati di illuminazione, sicurezza e protezione, serramenti e risparmio energetico.

### Formazione

Operiamo nel settore della formazione con l'obiettivo di trasferire la conoscenza e di approfondire il kow-how aziendale. Progettiamo e pianifichiamo corsi di formazione e di aggiornamento individuale per il nostro personale e per le aziende committenti.

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.



**Sede Legale:**
Via di Pettorano, 22 - 73100 Lecce(LE)
+39 0832 228509 - P.Iva 03485250751
info@commediasrl.it - commediasrl@pec.it
www.commediasrl.it

Via A. Foscarini, 18 - Lequile (LE)
Viale Gran Sasso, 11 - Milano (MI)
Via Pasquale Vena 122 - Matera (MT)

# PROGETTI

**C TO C – dal Comune al Cittadino**

È la soluzione integrata, flessibile e modulare per le Amministrazioni e gli Enti Pubblici, comprensiva di un portale sul Web per gli utenti finali, di una Intranet riservata agli utenti interni e di un insieme di applicazioni on line, tra cui un sistema di Content Management.

**Incentro**

è la soluzione per l'e-business, un portale sul Web che supporta le attività commerciali e le transazioni elettroniche, senza tralasciare l'importanza della distribuzione dei contenuti e dei servizi che rafforzano il rapporto commerciale

**Intrazienda**

È la proposta per l'implementazione di una intranet aziendale, un'area riservata agli utenti interni ricca di applicazioni on line di facile utilizzo, che consente di migliorare la comunicazione interna, ottimizzare e standardizzare i flussi di lavoro, supportare la pianificazione delle attività.

**Temporale**

Così si chiama il nostro progetto di un sistema per la gestione dei contenuti di un sito o di un portale sul web, costituito da un insieme di strumenti per la creazione, l'assegnazione e l'aggiornamento di aree redazionali e di comunicazione diretta, finalizzato a realizzare una presenza sul web dinamica e strettamente connessa con la struttura organizzativa aziendale.

**Diretta**

È un'applicazione modulare e facilmente integrabile, che promuove la comunicazione diretta e interattiva tra gli utenti, associando alla videoconferenza anche la possibilità di gestire video promemoria e video presentazioni.

**Primopiano**

Si tratta dello strumento per la gestione delle news on line.

**ALTRI SERVIZI**

- ANALISI DI USABILITÀ
- REGISTRAZIONE DOMINI
- ADVERTISING SUI MOTORI DI RICERCA

**CERTIFICAZIONI DI SISTEMA**

Com.m.edia. s.r.l. è dotata di un Sistema per la Gestione per la Qualità e per l'ambiente certificato conformemente alle norme **UNI EN ISO 9001** e **UNI EN ISO 14001** e per la sicurezza delle informazioni in relazione allo standard internazionale ISO 27001, relativamente alla progettazione e sviluppo di prodotti e servizi per la comunicazione ed information technology.

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

# DATI DELL'AZIENDA

**Ragione sociale:** Com.m.edia. s.r.l.
**C.F./PIVA:** 03485250751

**Sede legale:**
Via di Pettorano, 22 – 73100 Lecce

**Sede operativa:**
Via Foscarini, 18 – 73010 Lequile (LE)
**Telefono:** 0832.338509
**Fax:** 0832.220867
**Internet:** http://www.commediasrl.it
**e-mail:** info@commediasrl.it

**Servizi dell'azienda:** servizi connessi all'informatica, finalizzati, in particolare, all'erogazione di servizi e prodotti per la comunicazione.

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

# ORGANIGRAMMA NOMINATIVO

| | FUNZIONE | RESPONSABILE |
|---|---|---|
| **DG** | Direzione | Sergio **De Giuseppe** |
| **RQ** | Responsabile Qualità ed Ambiente / Programmatore | Zaira **Borelli** |
| **RES** | Rappresentante della Direzione per la SA8000 | Fabrizio **Benvenuto** |
| **RLS** | Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza | Zaira **Borelli** |
| **RLSA** | Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000 | Marco **Cerullo** |
| **RPRG** | Responsabile Progettazione/Sviluppo | Fabrizio **Benvenuto** |
| **RA ACQ** | Progettista | Zaira **Borelli** |
| **RTEC** | Responsabile Tecnico | Fabrizio **Benvenuto** |
| **SPT** | Social Performance Team | Sergio **De Giuseppe**; Marco **Cerullo**; Zaira **Borelli** |
| | **MANSIONI** | **NOME COLLABORATORE** |
| **RPG** | Responsabile Programmazione grafica | Laura **Ampolo** |
| **RP** | Responsabile Progettazione | Marco **Cerullo** |
| **RPR** | Responsabile Progettazione Reti | Marco **Cerullo** |
| **RPA** | Responsabile Progetti audiovisivi | Antonio **Penza** |
| **PD** | Progettista | Marco **Cerullo** |
| **WE** | Web Content Editor | Antonio **Maruccio** |
| **PD** | Programmazione grafica | Laura **Ampolo** |
| **PD** | Progettista | Giovanni **Murciano** |
| **PR** | Programmatore | Federico **Palma** |
| **WT** | Tecnico Web | Marco **Spedicato** |
| **EV** | Esperto Valutazione | Andrea **Massafra** |
| **EP** | Esperto Progettazione | Violetta **Valia Elvira** |
| **PR** | Esperta applicazioni | Melania **Caiaffa** |
| **PR** | Appr. Esperta applicazioni | Federica **Greco** |
| **AD** | Addetta elaborazione testi | Martina **Benvenuto** |
| **AD** | Addetto Elaborazione Dati | Alessio **Milella** |
| **AD** | Addetto Media Social Management | Federica **Pizzato** |
| **WE** | Stagista c/o CPO | Rebecca **Luperto** |
| **WE** | Stagista c/o CPO | Nguyen **Duy Dien** |
| **PR** | Esperta Progetti di Sviluppo | Dea **Furii** |
| **PD** | Prog. Di sistemi informatici | Valeria **Vergine** |
| **PD** | Progettista | Lorenzo **Epifani** |
| **PR** | Programmatore | Gabriele **Vigna** |

**Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.**

# LE PARTI INTERESSATE DI COM.M.EDIA. S.RL.

Per **parti interessate** si intende:
Secondo la definizione della norma SA 8000 “individuo o gruppo di persone coinvolto o interessato dalla prestazione sociale dell’Azienda”

Le parti interessate costituiscono i principali interlocutori socio-economici di Com.media s.r.l, perché sono fortemente coinvolte nell’attività economica-produttiva, in modo tale che il loro grado di soddisfazione può influenzare in diversa misura le dinamiche aziendali ed il loro sviluppo.

COM.M.EDIA. s.r.l. ha identificato le seguenti parti interessate:

| PARTI INTERESSATE INTERNE | PARTI INTERESSATE ESTERNE |
|---|---|
| Impiegati | Fornitori |
| Collaboratori | Clienti |
| | Confindustria Lecce |
| | Imprese di Puglia |
| | **ISTITUZIONI PUBBLICHE** |
| | Regione Puglia ass. sviluppo economico |
| | CCIAA di Lecce |
| | ASL Lecce |
| | INPS di Lecce |
| | INAIL di Lecce |
| | **ALTRE ISTITUZIONI** |
| | Università del Salento |
| | Banche, Istituti di Credito e altri enti finanziatori |
| | Organizzazioni sindacali (CGIL, CISL, UIL) |
| | Organizzazioni Non Governative (MSF, Save the Children, Un Ponte Per, Amnesty International, Amref) |
| | Caritas, Comunità Emmanuel, Legambiente, Codacons, Adusbef, Anfaa |

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

# POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE E LA RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

Nello svolgimento delle proprie attività, Com.m.edia. s.r.l. si impegna a perseguire la soddisfazione del Cliente, dei Collaboratori e di tutte le parti interessate, conformandosi ai requisiti delle Norme **ISO 9001, ISO 14001, SA 8000, ISO 27001** nel quadro degli obiettivi di crescita definiti.

La Direzione Generale di Com.m.edia. s.r.l. è pienamente consapevole che una strategia responsabile, attenta agli aspetti di Qualità e Responsabilità Sociale, è essenziale per il proprio successo e per un corretto rapporto con tutti gli stakeholders ed è inoltre consapevole del suo ruolo nella Comunità e dei benefici che dalle sue attività possono derivare ad essa.

A tale scopo la Direzione Generale di Com.m.edia. s.r.l. si impegna a connotare le relazioni intrattenute con tutte le parti interessate secondo principi etici di fiducia, trasparenza, correttezza.

La politica che la Direzione di Com.m.edia. s.r.l. si impegna a perseguire è pertanto basata sui seguenti punti:

- instaurare con i Clienti e con gli Enti Pubblici territoriali rapporti trasparenti e corretti, per lo sviluppo di nuovi servizi pienamente rispondenti alle esigenze e ai requisiti da essi posti, coerentemente agli obiettivi aziendali;
- recepire le esigenze espresse o implicite di tutte le parti interessate in termini di salute e sicurezza e di comportamenti socialmente responsabili, mettendo in atto azioni per soddisfarle e procedimenti di verifica;
- assicurare la crescita, la motivazione ed il coinvolgimento delle persone, nella consapevolezza che le stesse sono la principale risorsa della società e il presupposto chiave per l'ottenimento dei risultati attesi;
- assicurare il rispetto delle norme vigenti e di ogni altro regolamento o impegno sottoscritto da Com.m.edia. s.r.l, con particolare attenzione ai documenti internazionali ispiratori della SA 8000;
- attuare una politica di sviluppo del personale che escluda qualunque forma di discriminazione con riferimento a razza, ceto, origine, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- mettere in atto e mantenere un efficace Sistema per la Gestione della Qualità, per l'ambiente, la sicurezza delle informazioni e della Responsabilità Sociale, perseguendone il miglioramento continuo;
- attuare il massimo impegno in termini organizzativi, operativi e tecnologici per individuare i pericoli e i conseguenti rischi sui luoghi di lavoro e mettere in atto le misure di prevenzione e protezione adeguate;
- applicare il Codice Etico che si è data, nell'impostazione e gestione dei rapporti interni ed esterni;
- assicurare che la presente Politica sia compresa e attuata a tutti i livelli dell'Organizzazione e comunicata a tutte le parti interessate

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

**In applicazione della Politica generale espressa, Com.m.edia. s.r.l. individua i seguenti obiettivi generali, che costituiscono le linee guida del miglioramento:**

- accrescere continuamente, le competenze scientifiche dei propri collaboratori e le relazioni con università ed aziende specializzate, al fine di costituire un punto di riferimento per il settore;
- sviluppare costantemente le metodologie operative e le strumentazioni per la realizzazione delle attività caratteristiche, nell'ottica di raggiungere standards qualitativi dei servizi erogati sempre più elevati affiancando, il cliente, in un percorso di miglioramento continuo;
- mettere in atto un processo di attenta analisi e valutazione dei rischi insiti negli ambienti di lavoro, per individuare le più adeguate misure di prevenzione e protezione; valutare le prestazioni del Sistema, anche attraverso l'analisi di incidenti e infortuni, per individuare le opportunità e le azioni di miglioramento;
- sensibilizzare i collaboratori in merito al rispetto degli impegni verso i clienti, all'osservanza delle disposizioni in materia di salute e sicurezza e al rispetto del **Codice Etico** interno;
- diffondere il **Codice Etico** della Società presso tutte le altre parti interessate;
- cooperare con i Fornitori e i Partner per sviluppare la ricerca tecnico-scientifica e migliorare la qualità dei processi dei servizi; diffondere e armonizzare le procedure di tutela della salute e sicurezza ed operare in conformità ai principi etici definiti;
- creare un quadro di riferimento delle prestazioni di qualità, ambientali e responsabilità sociale e misurare il raggiungimento degli obiettivi tramite opportuni parametri, avviare le eventuali azioni preventive e correttive e valutarne l'efficacia.

La direzione di Com.m.edia. s.r.l. si impegna a identificare ed assicurare all'organizzazione misure e risorse adeguate per attuare la Politica enunciata, con riferimento agli obiettivi pianificati e alle nuove opportunità che potranno maturare nel tempo.
Com.m.edia. s.r.l. si impegna inoltre ad analizzare costantemente l'efficacia del Sistema integrato per la **Gestione della Qualità ed ambientale** e della **Responsabilità Sociale** attraverso controlli, azioni preventive e correttive e riesami durante i quali verificare e rendere la presente Politica un documento dinamico in relazione ai tempi, alle nuove esigenze del mercato ed agli obiettivi aziendali sempre piu' orientati per la Responsabilità sociale.

**Norme di riferimento**

Com.m.edia. s.r.l. dichiara di rispettare i principi dei seguenti documenti internazionali:

**Dichiarazioni**

- Dichiarazione di Filadelfia
- Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro
- Dichiarazione tripartita di principi sulle imprese multinazionali
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino
- Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne
- Convenzione Europea per la Salvaguardia dei Diritti dell'uomo e delle Libertà Fondamentali
- Carta Europea dei Diritti Fondamentali
- Direttiva della Comunità Europea 94/33/CE

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

## Convenzioni

- C29 Convenzione sul lavoro forzato, 1930
- C81 Convenzione sull'ispezione del lavoro, 1947
- C87 Convenzione sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale, 1948
- C95 Convenzione sulla protezione del salario, 1949
- C98 Convenzione sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva, 1949
- C100 Convenzione sull'uguaglianza di retribuzione, 1951
- C102 Convenzione sulla sicurezza sociale (norma minima), 1952
- C105 Convenzione sull'abolizione del lavoro forzato, 1957
- C111 Convenzione sulla discriminazione (impiego e professione), 1958
- C115 Convenzione sulla protezione contro le radiazioni, 1960
- C119 Convenzione sulla protezione dalle macchine, 1963
- C120 Convenzione sull'igiene (aziende commerciali e uffici), 1964
- C122 Convenzione sulla politica dell'impiego, 1964
- C123 Convenzione sull'età minima (lavori sotterranei), 1965
- C127 Convenzione sul peso massimo, 1967
- C135 Convenzione sui rappresentanti dei lavoratori, 1971
- C138 Convenzione sull'età minima, 1973
- C139 Convenzione sul cancro professionale, 1974
- C142 Convenzione sulla valorizzazione delle risorse umane, 1975
- C143 Convenzione sui lavoratori migranti (disposizioni complementari), 1975
- C144 Convenzione sulle consultazioni tripartite relative alle norme internazionali del lavoro, 1976
- C146 Convenzione sui congedi pagati, 1976
- C148 Convenzione per la protezione ambiente di lavoro (inquinamento dell'aria, rumori e vibrazioni), 1977
- C150 Convenzione sull'amministrazione del lavoro, 1978
- C159 Convenzione sul reinserimento professionale e l'occupazione (persone disabili), 1983
- C160 Convenzione sulle statistiche del lavoro, 1985
- C170 Convenzione sui prodotti chimici, 1990
- C175 Convenzione sul lavoro a tempo parziale, 1994
- C181 Convenzione sulle agenzie per l'impiego private, 1997
- C182 Convenzione sulle forme peggiori di lavoro minorile, 1999
- C183 Convenzione sulla protezione della maternità, 2000
- C155 Convenzione sulla Sicurezza e Salute sul Lavoro
- ILO Convenzione 177 sul Lavoro a Domicilio

## Raccomandazioni

- R35 Raccomandazione sulla costrizione indiretta al lavoro, 1930
- R85 Raccomandazione sulla protezione del salario, 1949
- R86 Raccomandazione sui lavoratori migranti (riveduta), 1949
- R90 Raccomandazione sull'uguaglianza di retribuzione, 1951
- R102 Raccomandazione sui servizi sociali, 1956
- R111 Raccomandazione sulla discriminazione (impiego e professione), 1958
- R120 Raccomandazione sull'igiene (aziende commerciali e uffici), 1964
- R 164 sulla Sicurezza e Salute sul Lavoro
- R146 Raccomandazione sull'età minima, 1973
- R170 Raccomandazione sulle statistiche del lavoro, 1985
- R188 Raccomandazione sulle agenzie per l'impiego private, 1997
- R190 Raccomandazione sulle forme peggiori di lavoro minorile, 1999
- R191 Raccomandazione sulla protezione della maternità, 2000
- R193 Raccomandazione sulla promozione delle cooperative, 2002

**Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.**



**Sede Legale:**
Via di Pettorano, 22 - 73100 Lecce(LE)
+39 0832 228509 - P.Iva 03485250751
info@commediasrl.it - commediasrl@pec.it
www.commediasrl.it

Via A. Foscarini, 18 - Lequile (LE) | Viale Gran Sasso, 11 - Milano (MI) | Via Pasquale Vena 122 - Matera (MT)

**Dichiara, inoltre di rispettare ed applicare le seguenti leggi nazionali:**

- D. Lgs. 262/00 relativamente ai lavori vietati ai minori di anni 18
- D. Lgs. 345/99 relativo alla "Attuazione della direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro";
- DPR 276/03 relativo alla attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30;
- Legge 223/91 concernente “Norme in materia di cassa integrazione, mobilità, trattamenti di disoccupazione, attuazione di direttive della Comunità europea, avviamento al lavoro ed altre disposizioni in materia di mercato dei lavoro”;
- Legge 254/99 relativa al recepimento dell'accordo sindacale per le Forze di polizia ad ordinamento civile e del provvedimento di concertazione delle Forze di polizia ad ordinamento militare relativi al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 (1/circ).
- Legge 56/87 “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro”
- Legge 608/96 “"Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 1 ottobre 1996, n. 510, recante disposizioni urgenti in materia di lavori socialmente utili, di interventi a sostegno del reddito e nel settore previdenziale";
- D.Lgs 81/2008 integrato dal D.Lgs 106/2009 “Testo unico sulla sicurezza dei luoghi di lavoro”;
- Legge 675/96 “Tutela della sicurezza dei dati personali”;
- Legge 148/00 “Ratifica ed esecuzione della Convenzione n. 182 relativa alla proibizione delle forme peggiori di lavoro minorile e all'azione immediata per la loro eliminazione, nonché della Raccomandazione n. 190 sullo stesso argomento, adottate dalla Conferenza generale dell'Organizzazione internazionale del lavoro durante la sua ottantasettesima sessione tenutasi a Ginevra il 17 giugno 1999";
- D.Lgs 20.06.2003 n° 196 relativo al Codice per il trattamento dei dati personali.
- Circolare n° 4/2008 del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.

**Dichiara di rispettare ed applicare il contratto collettivo nazionale di lavoro dei settori:**

**COMMERCIO E METALMECCANICO**

L’azienda inoltre applica le norme:

- UNI EN ISO 9001 quale sistema di gestione per la qualità
- UNI EN ISO 14001 quale sistema di gestione per l’ambiente
- UNI EN ISO 27001 quale sistema di gestione per la sicurezza delle infromazioni
- Social Accountability 8000 quale sistema di gestione per l’etica e la responsabilità sociale

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

# PRESENTAZIONE DEL BILANCIO IN RELAZIONE AI REQUISITI DELLO STANDARDSOCIAL ACCOUNTABILITY 8000 DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

**Lavoro Infantile**

COM.M.EDIA. s.r.l. non impiega e non intende impiegare in futuro per le proprie attività lavoro infantile considerando questo tipo di impiego contrario non solo alla propria etica ma anche a qualunque principio di buon senso. Ciò è escluso in modo assoluto nella politica di assunzione di Com.m.edia. Inoltre, COM.M.EDIA. s.r.l. intende promuovere il concetto che i giovani lavoratori siano tutelati e posti in grado di poter finire gli studi, anche tramite un controllo dei propri fornitori. A tal proposito, prerequisito di ammissione dei fornitori nella lista dei qualificati è la sottoscrizione di un impegno all'osservazione di tutti i requisiti della SA 8000.

Per tali motivazioni COM.M.EDIA. s.r.l. si impegna a:

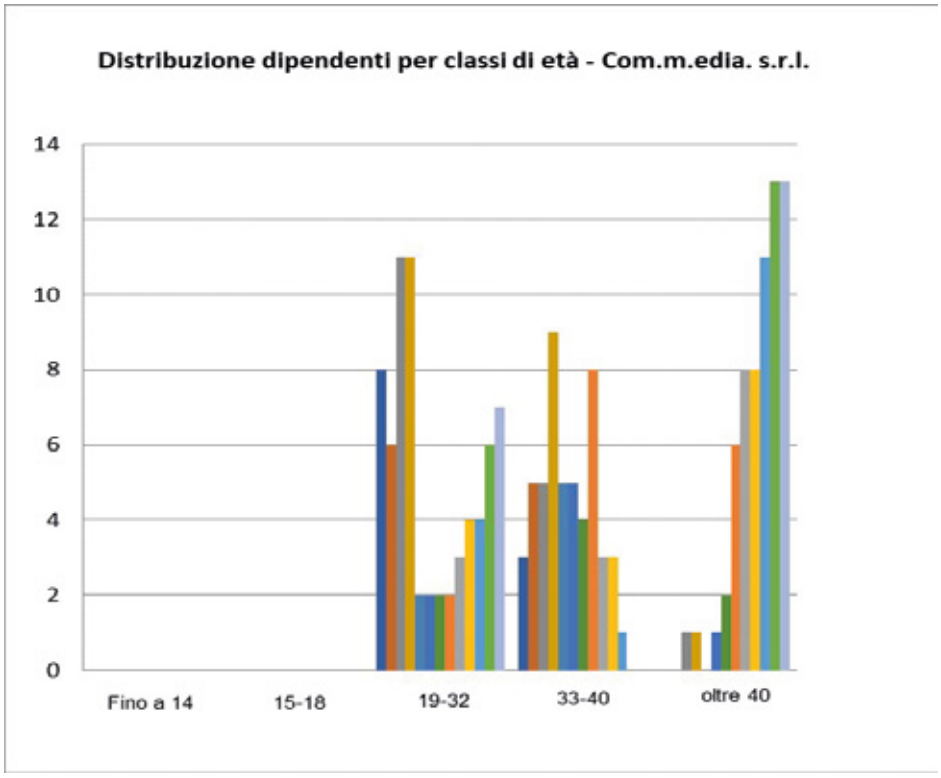
- rilevare e segnalare alle pubbliche autorità qualunque situazione di lavoro infantile di cui essa venga a conoscenza nel corso delle proprie attività;
- intraprendere iniziative e/o azioni a favore dei bambini coinvolti nelle situazioni di lavoro di cui sia venuta a conoscenza;
- evitare relazioni con soggetti nei quali siano rilevate situazioni di lavoro infantile;
- sostenere iniziative a favore dell'infanzia.

COM.M.EDIA. s.r.l. dispone della procedura del sistema di gestione per la responsabilità sociale PSA 04 per porre azioni di rimedio a favore di bambini per i quali si riscontra una situazione lavorativa che rientra nella definizione di lavoro infantile e conserva copia del documento di identità dei propri collaboratori. Tali azioni, forniscono sostegno principalmente alla frequenza scolastica dei bambini e prevedono che non vengano esposti a situazioni pericolose, insicure o nocive alla salute o tali da pregiudicare il loro sviluppo armonico.

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

## Composizione dell'organico

La composizione dell'organico è mutata nel tempo, se si considerano le fasce d'età più giovani.
Di seguito è riportato il grafico che indica la composizione dell'organico aziendale in riferimento alle età dei lavoratori:

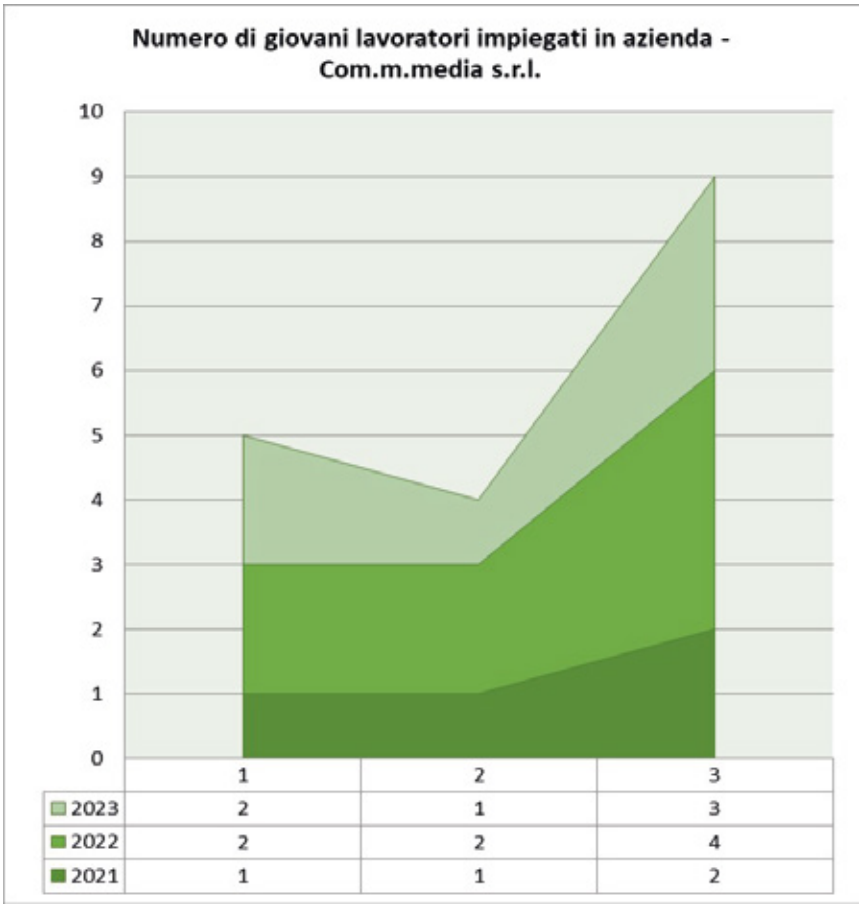



| | Fino a 14 anni | 15-18 | 19-32 | 33-40 | oltre 40 |
|---|---|---|---|---|---|
| 2006 | 0 | 0 | 8 | 3 | 0 |
| 2007 | 0 | 0 | 6 | 5 | 0 |
| 2008 | 0 | 0 | 11 | 5 | 1 |
| 2009 | 0 | 0 | 11 | 9 | 1 |
| 2010 | 0 | 0 | 2 | 5 | 0 |
| 2011 | 0 | 0 | 2 | 5 | 0 |
| 2012 | 0 | 0 | 2 | 4 | 2 |
| 2014 | 0 | 0 | 2 | 8 | 6 |
| 2017 | 0 | 0 | 3 | 3 | 8 |
| 2020 | 0 | 0 | 4 | 3 | 8 |
| 2021 | 0 | 0 | 4 | 1 | 11 |
| 2022 | 0 | 0 | 6 | 1 | 13 |
| 2023 | 0 | 0 | 7 | 1 | 13 |

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

**Giovani lavoratori**

Nel rispetto delle normative nazionali e internazionali vigenti, (Com.m.edia. s.r.l. si è iscritta alle newsletter di "Minori e Lavoro", sito istituzionale del Ministero delle politiche per la famiglia, da cui segue anche l'aggiornamento della legislazione internazionale, europea e nazionale), Com.m.edia. s.r.l. ha sempre sostenuto l'importanza del lavoro come modalità di crescita e sviluppo personale, oltre che professionale e di acquisizione di capacità tecniche. Ha quindi sempre cercato di avvicinare i giovani al mondo aziendale, offrendo stage e contratti di apprendistato, che hanno favorito l'acquisizione di professionalità specifiche e il loro inserimento nel mondo del lavoro. Nelle mansioni in cui potranno essere impiegati, i giovani lavoratori non saranno comunque esposti a situazioni pericolose, insicure o nocive alla loro salute.




| | STAGES | APPRENDISTATO | TOT |
|---|---|---|---|
| **2021** | 1 | 1 | 2 |
| **2022** | 2 | 2 | 4 |
| **2023** | 2 | 1 | 3 |

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

**Le mansioni attribuite non hanno mai esposto i giovani lavoratori a situazioni nocive o pericolose che potessero mettere in pericolo il loro sviluppo psico-fisico armonico.**

| AREA SA8000 | OBIETTIVO | INTERVENTI DA ATTUARE | TRAGUARDI | SCADENZA | INDICATORI | RESP. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| LAVORO INFANTILE E MINORILE | Sostegno ad almeno un'associazione locale che operi a tutela dei minori | Ricerca di un'associazione locale che operi a tutela dei minori | Sostegno economico di un'associazione locale che operi a tutela dei minori | Dicembre 2024 | Nr Associazioni sostenute | RD SA 8000 |

## Lavoro Forzato e Obbligato

Tutte le persone che COM.M.EDIA. s.r.l. impiega prestano il loro lavoro volontariamente. COM.M.EDIA. s.r.l. non ammette che il lavoro prestato dalle persone che impiega sia ottenuto dietro minaccia di una qualsiasi penale. Per assicurare la piena volontarietà di qualsiasi prestazione, l'Azienda si impegna a garantire che tutti i lavoratori siano pienamente consapevoli dei diritti e doveri derivanti dal loro contratto di lavoro. In tale ambito COM.M.EDIA. s.r.l. si impegna alla trasparenza con i propri Dipendenti/Collaboratori, per ciò che riguarda:

- il rapporto di lavoro
- le modalità di recesso
- le modalità di preavviso in caso di recesso dell'una o dell'altra parte
- le modalità di ricezione dell'ultima retribuzione in caso di recesso
- la composizione della retribuzione e i diritti connessi

fornendo i chiarimenti richiesti e dando la possibilità di consultare la necessaria documentazione.

COM.M.EDIA. s.r.l. dà evidenza della volontarietà dell'impiego dei propri collaboratori, prevedendo esclusivamente contratti/incarichi firmati dai diretti interessati.

Eventuali impegni straordinari che si rivelino necessari in giornate di riposo sono sempre concordati con i Dipendenti/Collaboratori e vincolati al loro assenso.

## Depositi

Nessun lavoratore ha mai lasciato in deposito in Azienda denaro o copie originali di documenti.

## Guida all'impiego

Tutti i lavoratori ricevono formazione sul contratto di lavoro applicato. Sono comunque sempre disponibili per tutti i dipendenti sulla bacheca aziendale, le copie dei Contratti Collettivo Nazionali di Lavoro applicati (Settori Commercio e Metalmeccanico). Inoltre sul server aziendale sono disponibili in rete i documenti di riferimento aggiornati del Sistema di Gestione per la Responsabilità sociale ed in particolare Manuale, procedure, registrazioni e modulistica di riferimento.

## Anticipi stipendio

COM.M.EDIA. s.r.l. non ha mai concesso prestiti ai propri dipendenti in quanto non richiesti dagli stessi. Concede, se richiesto e concordato con i lavoratori, anticipi sugli stipendi in base a quanto previsto dai CCNL di riferimento.

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

## OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

| AREA SA8000 | OBIETTIVO | INTERVENTI DA ATTUARE | TRAGUARDI | SCADENZA | INDICATORI | RESP. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| LAVORO OBBLIGATO | Aumentare la consapevolezza del personale sui propri diritti e doveri | Organizzare un intervento di formazione su CCNL e statuto dei lavoratori | 2 ore di formazione per i dipendenti in forza all'azienda al momento del varo del SGRS su CCNL e statuto dei lavoratori | Dicembre 2024 | Nr ore formazione erogata | DIR RES |

(*) percentuale di questionari sul clima interno che contengono un giudizio complessivo sull'organizzazione maggiore o uguale al 70%

### Salute e Sicurezza

La questione della sicurezza è stata posta con forza al centro dell'attenzione dell'attività di organizzazione del lavoro, al fine di garantire ai lavoratori e a chiunque altro possa essere coinvolto nelle attività aziendali un luogo di lavoro sicuro e salubre.
COM.M.EDIA. s.r.l. si impegna affinché i luoghi di lavoro rispettino le condizioni igienico sanitarie delle leggi vigenti in materia, assicurando ai collaboratori condizioni ambientali ottimali per lo svolgimento del lavoro. Iniziative e misure diverse sono state adottate per prevenire incidenti, danni alla salute e altre cause di pericolo.

Le principali:

- è stato liberamente eletto dai lavoratori un proprio responsabile della salute e sicurezza;
- sono stati nominati gli incaricati alle emergenze (primo soccorso e incendio) ed è stata erogata la formazione richiesta dall'Ente di formazione accreditato dalla Regione Puglia Smile attraverso docenti qualificati.

Sono state quindi erogate le seguenti ore di formazione:

| CORSO EROGATO | DIPENDENTI | ENTE EROGANTE | N. ORE |
|---|---|---|---|
| FORMAZIONE ED INFORMAZIONE DEI LAVORATORI | PERSONALE DIPENDENTE E COLLABORATORI | INGEGNERIA, QUALITÀ E SISTEMI SRL | 8 |
| ADDETTO EMERGENZE | PERSONALE DIPENDENTE E COLLABORATORI | INGEGNERIA, QUALITÀ E SISTEMI SRL | 8 |
| ADDETTO PRIMO SOCCORSO | PERSONALE DIPENDENTE E COLLABORATORI | INGEGNERIA, QUALITÀ E SISTEMI SRL | 4 |

- è stata erogata la formazione interna a tutto il personale sul DVR, Piano emergenze dell'Ente ospitante e sul rischio legato all'utilizzo dei videoterminali, rischio elettrico e microclima aziendale;
- è stato elaborato il documento di Valutazione dei Rischi aggiornato ai sensi del nuovo Testo Unico sulla Sicurezza (D.lgs. 81/2008 e s.m.i.), in particolare eseguendo delle misure di monitoraggio su microclima (grado di illuminazione, temperatura e tenore di umidità) e rumore emesso in ambiente di lavoro.
  E' costante il monitoraggio sul funzionamento di impianti, sistemi hardware e software, per verificarne costantemente l'idoneità, oltre alla esposizione alle emissioni dei campi elettromagnetici e rumori molesti;

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

- è stato predisposto inoltre un piano di monitoraggio degli adempimenti che permetta di tenere sotto controllo l'adeguamento al nuovo Testo Unico sulla Sicurezza (D.lgs. 81/2008 e s.m.i.);
  è stata redatta apposita convenzione con il medico competente (Studio Medico del dott. Massimo Muratore) che provvederà attraverso un protocollo sanitario opportunamente elaborato, al controllo circa le idoneità al lavoro dei dipendenti e/o collaboratori dell'organizzazione;
- in relazione alla significatività dei rischi sulla salute e sicurezza dei lavoratori, l'organizzazione provvederà con cadenza biennale al controllo dell'impianto elettrico eseguito da ditta specializzata avente i requisiti richiesti dalla Legge.

**Infortuni e malattie nei luoghi di lavoro**

Grazie ad una strategia tesa alla salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori, e di chiunque venga coinvolto nelle attività aziendali, e della riduzione dei rischi di incidente, non si sono mai registrate denunce di infortuni e di malattie professionali.

**Attività di prevenzione e formazione**

Il miglioramento degli indici di salute e sicurezza è strettamente legato alle attività di prevenzione e di sensibilizzazione e all'organizzazione di corsi di formazione. E' effettuato con frequenza biennale l'aggiornamento per il rappresentante della sicurezza dei lavoratori.

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

## OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

| AREA SA8000 | OBIETTIVO | INTERVENTI DA ATTUARE | TRAGUARDI | SCADENZA | INDICATORI | RESP. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI | Prevenire gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali | Monitorare infortuni e malattie professionali. | Mantenere il medesimo livello di assenza di infortuni sul lavoro. Assenza di malattie | Dicembre 2024 | n. infortuni sul lavoro<br><br>n. malattie professionali | RSPP<br>RLS |

## Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

L'azienda rispetta il diritto di tutto il personale di formare e aderire ai sindacati di loro scelta (senza operare alcun tipo di discriminazione tra le varie organizzazioni sindacali) e il diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva.

COM.M.EDIA. s.r.l, al momento della redazione del presente bilancio non riscontra situazioni di adesione ad associazioni sindacali da parte dei propri collaboratori.
COM.M.EDIA. s.r.l, intende comunque intraprendere iniziative positive impegnandosi a diffondere nei Collaboratori le informazioni in materia.
COM.M.EDIA. s.r.l, si è avvalsa della collaborazione di Organizzazioni Sindacali quali la CGIL (tramite la sua società di formazione Smile Puglia) nell'ambito di progetti finanziati da Fondimpresa per l'erogazione della formazione ai lavoratori.

## OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

| AREA SA8000 | OBIETTIVO | INTERVENTI DA ATTUARE | TRAGUARDI | SCADENZA | INDICATORI | RESP. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE | Informare tutto il personale in attività sui principi di rispetto dei diritti di associazione e contrattazione collettiva previsti dallo statuto dei lavoratori e dal CCNL di riferimento | Mettere a disposizione dei Dipendenti / Collaboratori documenti e informazioni in merito ai diritti in materia sindacale. | n. 1 ora di formazione sullo Statuto dei lavoratori<br><br>n. 1 ora di formazione sul CCNL di riferimento | Dicembre 2024 | n. ore formazione erogata | RES<br>RLSA |

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

**Discriminazione**

COM.M.EDIA. s.r.l. garantisce pari opportunità a tutte le persone che vi lavorano e non ammette alcuna forma di discriminazione.
COM.M.EDIA. s.r.l. non pratica in maniera assoluta alcuna discriminazione del personale nelle assunzioni, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni e nell'interruzione del rapporto di lavoro.
COM.M.EDIA. s.r.l. non ha mai intrapreso né intende intraprendere azioni nei confronti del proprio personale che possano interferire con loro principi, pratiche e/o bisogni connessi a razza, ceto, origine, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o opinione politica, responsabilità familiare, stato civile. Nelle visite pre-assuntive eventualmente svolte dai lavoratori non saranno previsti atteggiamenti discriminatori per le specifiche mansioni del dipendente e/o collaboratore (es. test di gravidanza, verginità, ecc...)

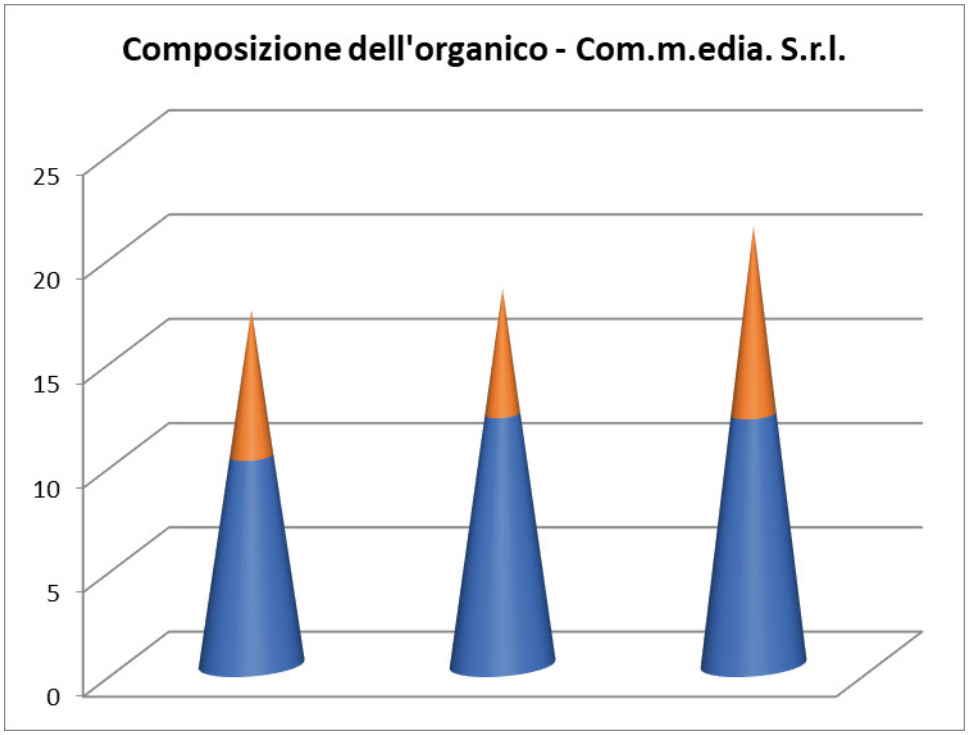
**L'azienda inoltre:**

- pone particolare attenzione ad evitare qualunque forma di discriminazione nelle eventuali nuove assunzioni e a diffondere una sensibilità in materia;
- garantisce che il nuovo personale sia assunto esclusivamente sulla base di parametri oggettivi in termini di formazione, esperienze e abilità in relazione alle funzioni da ricoprire;
- Il lavoro è remunerato secondo le indicazioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali del settore di appartenenza e negli accordi integrativi concordati a livello aziendale. Le stesse fonti normative disciplinano promozioni, premi di produzione, licenziamenti e pensionamenti.
- è attenta ad evitare qualunque forma di discriminazione nelle retribuzioni, assicurando la coerenza di trattamento in base ad anzianità, competenze, ruolo ricoperto, evitando discrepanze tra persone che svolgono lo stesso ruolo;
- assicura ai dipendenti, ai collaboratori e alle parti interessate la possibilità di presentare segnalazioni o reclami in materia;
- ha garantito che tra i lavoratori fosse individuato un Rappresentante dei Lavoratori per la SA 8000 (RLSA) che ha, tra i propri compiti, quello di porre all'attenzione della Direzione eventuali problematiche in merito al rispetto della norma;:
- RLSA ha in generale la facoltà di monitorare il processo aziendale di ricerca e assunzione; ha inoltre accesso, conformemente ai requisiti stabiliti dalle Norme sulla tutela dei dati personale, all'archivio dei curriculum vitae al fine di monitorare il rispetto di tale requisito;
- Com.m.media. s.r.l. al fine di garantire la necessità, per le donne lavoratrici, di conciliare il lavoro in azienda con gli impegni familiari, garantisce alle stesse la massima flessibilità nell'orario di lavoro, attraverso il ricorso ai permessi familiari, laddove richiesto dalle stesse lavoratrici.

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

**COMPOSIZIONE DELL'ORGANICO**

| | UOMINI | DONNE | TOT |
|---|---|---|---|
| **2021** | 10 | 7 | 17 |
| **2022** | 12 | 6 | 18 |
| **2023** | 12 | 9 | 21 |




La presenza femminile sebbene in minoranza, è sempre stata costante in azienda.

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

## OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

| AREA SA8000 | OBIETTIVO | INTERVENTI DA ATTUARE | TRAGUARDI | SCADENZA | INDICATORI | RESP. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| DISCRIMINAZIONE | Mantenimento dell'attuale situazione di non discriminazione nei confronti dei propri dipendenti | Monitorare che le nuove assunzioni non siano discriminatorie | Non decrementare il livello di occupazione femminile rispetto all'attuale, mantenendo almeno il 30%. Tasso del 30% risp. positive | Dicembre 2024 | Variazione assoluta di presenza femminile in Azienda tra la data di emissione del presente bilancio e la data identificata come scadenza. | RES RLSA |

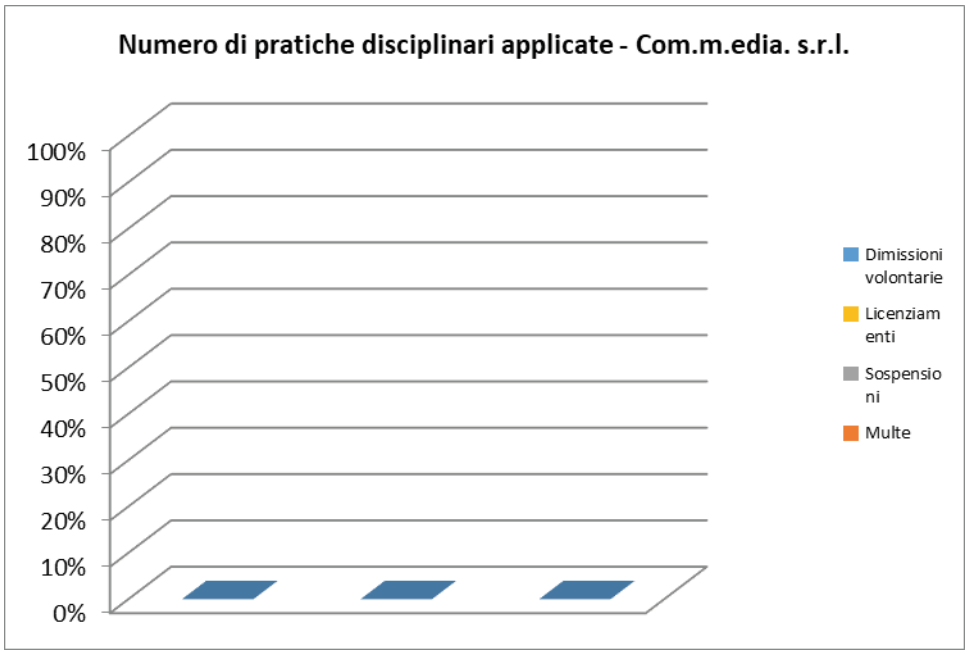
### Procedure Disciplinari

COM.M.EDIA. s.r.l. si astiene dall'utilizzo e/o sostegno di qualsiasi forma di punizioni corporali, coercizioni mentali o fisiche, nonché abuso verbale nei confronti del proprio personale, considerando tutto ciò assolutamente contrario alla propria etica e cultura.

### L'azienda inoltre:

- ha definito un Codice Etico ed è attenta a sensibilizzare i propri Dipendenti/Collaboratori sul rispetto dello stesso;
- assicura ai dipendenti, ai collaboratori e alle parti interessate la possibilità di presentare segnalazioni/reclami in materia, con particolare riguardo a casi di abusi;
- applica le procedure disciplinari previste dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro applicato e dal regolamento interno approvato dalla direzione e dai lavoratori.
  Negli ultimi anni, Il ricorso alle varie pratiche descritte è sempre stato nullo, dato questo estremamente positivo ed a dimostrazione dell'effettivo clima di rispetto esistente.

## NUMERO PRATICHE DISCIPLINARI APPLICATE




Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

**COMPOSIZIONE DELL'ORGANICO**

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Ammonizione scritta** | 0 | 0 | 0 |
| **Multe** | 0 | 0 | 0 |
| **Sospensione dal lavoro** | 0 | 0 | 0 |
| **Licenziamento** | 0 | 0 | 0 |
| **Dimissioni volontarie** | 0 | 0 | 0 |

## NUMERO RECLAMI RICEVUTI

Il numero di reclami per abusi fisici, verbali o di carattere sessuale da azienda a lavoratore o fra lavoratori (reclami che possono essere presentati in modo anonimo) nell'anno 2017 è uguale a zero

## OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

| AREA SA8000 | OBIETTIVO | INTERVENTI DA ATTUARE | TRAGUARDI | SCADENZA | INDICATORI | RESP. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| PROCEDURE DISCIPLINARI | Mantenimento dell'attuale situazione di non utilizzazione di pratiche disciplinari nei confronti dei propri dipendenti e di assenza di reclami. | Effettuare una azione di sensibilizzazione ai lavoratori su tale tematica. Sensibilizzare i Dipendenti/Collaboratori sul rispetto del Codice Etico, del Regolamento e sulla necessità di segnalazione di violazioni o abusi. | 2 ore di formazione sul Codice Etico e sul Regolamento Interno con il coinvolgimento di tutti i Dipendenti/ Collaboratori. Assenza di segnalazioni di abusi rispetto alle azioni disciplinari Assenza di segnalazioni di violazioni del Codice Etico e del Regolamento Interno | Dicembre 2024 | N° di ore di formazione erogate;<br>N° di abusi segnalati;<br>N° di violazioni del codice etico aziendale; | RES<br>RLSA |

## ORARIO DI LAVORO

L'orario lavorativo ordinario dell'azienda è il seguente:

| | |
|---|---|
| **IMPIEGATI** | **Dal Lunedì al Venerdì -** 9:00/9:30 - 13:30 / 14:00 – 18:00 |

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

| AREA SA8000 | OBIETTIVO | INTERVENTI DA ATTUARE | TRAGUARDI | SCADENZA | INDICATORI | RESP. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ORARIO DI LAVORO | Minimizzazione delle ore di straordinario per addetto. | Monitorare la situazione degli straordinari per addetto. | Numero di ore di straordinario per addetto inferiore a quanto previsto del CCNL<br><br>Assenza di reclami per carichi di lavoro poco equilibrati | Dicembre 2024 | n. ore straordinario per ogni addetto | RES |
| ORARIO DI LAVORO | Perseguire una equilibrata ripartizione del carico di lavoro tra le persone, monitorando l'impegno lavorativo. | | Tasso di risposte positive alla domanda n. 10 del test ai dipendenti maggiore o uguale al 70% | Dicembre 2024 | n. reclami<br>Tasso di risposte positive alla domanda n. 10 del test ai dipendenti | RES<br>RLSA |

## RETRIBUZIONE

COM.M.EDIA. s.r.l. corrisponde ai lavoratori una retribuzione non inferiore ai minimi definiti nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.
Le retribuzioni così percepite sono in grado quindi di soddisfare i bisogni fondamentali dei lavoratori e di fornire loro un qualche guadagno discrezionale. I prospetti che accompagnano le buste paga indicano chiaramente le varie voci che compongono il compenso. Non viene attuata né è prevista alcuna trattenuta a scopo disciplinare.

**Tipologia delle forme contrattuali.**

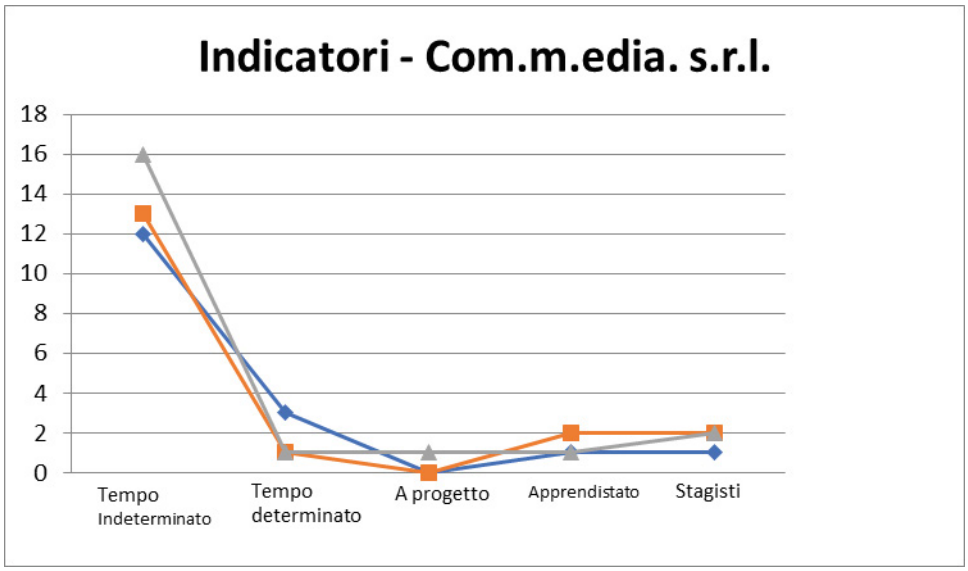
**Le forme contrattuali utilizzate in azienda sono:**

- contratto a tempo indeterminato;
- contratto a tempo determinato;
- contratto a progetto.
- contratto di apprendistato

L'organizzazione in occasione della certificazione del proprio sistema di gestione SA 8000 ha provveduto alla trasformazione di n° 2 contratti a progetto in altrettanti contratti a tempo determinato.
E' stato effettuato l'adeguamento di tutti i contratti a progetto alla Circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale N° 4 del 29.01.2008.

| INDICATORI | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **N. CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO** | 3 | 1 | 1 |
| **N. CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO** | 12 | 13 | 16 |
| **CONTRATTO A PROGETTO** | 0 | 0 | 1 |
| **CONTRATTO APPRENDISTATO** | 1 | 2 | 1 |
| **N. STAGISTI** | 1 | 2 | 2 |

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.




## RETRIBUZIONI

Le retribuzioni medie pagate ai dipendenti sono in linea con quanto previsto dai contratti nazionali applicati, sebbene in misura diversa a seconda dell'anzianità e della funzione svolta, alla soglia di povertà prevista a livello nazionale e sono in grado quindi di soddisfare le necessità fondamentali dei lavoratori e di garantire una parte di reddito aggiuntiva per fini discrezionali.
E' previsto dal Sistema di Gestione per la responsabilità sociale di Com.m.edia s.r.l, il monitoraggio delle ferie e permessi residui ancora da godere per ciascun lavoratore, al fine di consentire il godimento delle stesse entro il periodo massimo previsto contrattualmente.

| AREA SA8000 | OBIETTIVO | INTERVENTI DA ATTUARE | TRAGUARDI | SCADENZA | INDICATORI | RESP. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| RETRIBUZIONE | Conoscenza approfondita della composizione della busta paga in particolare per le voci che riguardano la definizione dell'importo da corrispondere | Erogare formazione ai lavoratori sulla composizione della busta paga | Assenza di reclami su ritardi di pagamento e / o su pagamenti non corrispondenti a quanto dovuto.<br>2 ore di formazione sulla conoscenza della busta paga a cura di DIR<br><br>Monitoraggio ferie residue attraverso MOD. SA 20, che prevede eventualmente piano di rientro ferie non godute | Dicembre 2024 | N. di reclami su ritardi di pagamento e su pagamenti non corrispondenti a quanto dovuto.<br><br>N. di ore di formazione erogate<br><br>Tasso di risposte positive alla domanda n. 1 del test per i dipendenti | RES<br>DIR |

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

**Per quanto riguarda gli aspetti di cui ai punti 4.5, 4.6, 4.7 è stata erogata internamente la seguente formazione:**

| Argomento azione formativa | Dipendente | Docente interno | N. ORE |
|---|---|---|---|
| Corretta lettura e interpretazione della busta paga e CCNL | Dipendenti/Collaboratori | Cerullo Marco | 2 |

## SISTEMA DI GESTIONE

### Politica

Il documento della Politica Aziendale di Com.m.edia. s.r.l. integrata per la gestione qualità, ambientale e della responsabilità sociale d'impresa è stato redatto in conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e SA 8000:2014. Tale documento è esposto in azienda, caricato sul sito web (www.commediasrl.it) in modo da essere consultabile da chiunque.

### Riesame della Direzione

La Direzione provvede a riesaminare, almeno una volta all'anno, il Sistema di Gestione al fine di verificarne
l'adeguatezza, l'appropriatezza e la continua efficacia della politica aziendale, delle procedure e dei risultati in ottemperanza ai requisiti della norma e degli altri requisiti sottoscritti dall'azienda. A tal fine la Direzione utilizza gli indicatori presentati all'interno di questo documento.

### Rappresentanti di COM.M.EDIA. s.r.l.

Durante la fase dell'iter di certificazione COM.M.EDIA. S.RL. ha provveduto a nominare un rappresentante della direzione per la gestione del Sistema di Responsabilità Sociale (RD SA800).
I dipendenti dell'azienda, dal canto loro, hanno autonomamente eletto il rappresentante dei lavoratori SA8000 (RLSA). È stata erogata la formazione sulla norma e sul Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale da parte della società Ingegneria, Qualità e Sistemi S.r.l. di Lecce.
Attualmente il docente che ha l'incarico di completare il ciclo di formazione interna per tutti i dipendenti e collaboratori è il RL SA 8000:

| Argomento azione formativa | Dipendente | Docente interno | N. ORE |
|---|---|---|---|
| La Norma SA8000 e il sistema di gestione RS di Com.m.edia. s.r.l. | Dipendenti/Collaboratori | Cerullo Marco | 4 |

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

## IL DIALOGO CON LE PARTI INTERESSATE.

I lavoratori di COM.M.EDIA. s.r.l, i clienti e le istituzioni sono stati individuati quali parti interessate più vicine all'organizzazione e più direttamente coinvolti nella vita aziendale. La loro partecipazione nella fase di adeguamento allo standard si sta rivelando fondamentale ed è stata facilitata dalla direzione e da RES, in qualità di rappresentante della direzione SA 8000 per assicurare il rispetto della norma.
I lavoratori hanno compreso velocemente l'importanza pratica della norma nella vita aziendale, grazie anche ai momenti di formazione, sensibilizzazione e informazione organizzate durante l'orario di lavoro.
Le posizioni e gli interessi dei lavoratori sono difese dal proprio rappresentante SA 8000. Quest'ultimo sta svolgendo un prezioso ruolo di mediazione fra le esigenze dei lavoratori e della direzione aziendale.

## PIANIFICAZIONE ED IMPLEMENTAZIONE

COM.M.EDIA. s.r.l. garantisce che i requisiti SA 8000 sono compresi ed implementati a tutti i livelli dell'organizzazione attraverso:

1. una chiara definizione di ruoli, responsabilità e autorità descritti nell'organigramma aziendale riportato;
2. la formazione del personale di nuova assunzione o temporaneo, nonché formazione periodica e programmi di sensibilizzazione per il personale esistente, secondo le modalità descritte nella procedura relativa;
3. il continuo monitoraggio delle attività e dei risultati per dimostrare l'efficacia dei sistemi implementati in relazione alla politica aziendale e ai requisiti della norma di riferimento. Tale attività viene effettuata attraverso verifiche ispettive interne secondo le modalità riportate nella procedura relativa atte a tenere sotto controllo tutti i punti della norma.

## OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

| AREA SA8000 | OBIETTIVO | INTERVENTI DA ATTUARE | TRAGUARDI | SCADENZA | INDICATORI | RESP. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| SISTEMA DI GESTIONE | Implementazione programmi di formazione per gli attuali Dipendenti/ Collaboratori e per eventuali nuovi addetti<br><br>Monitorare la gestione del SGRS<br><br>Ottenere e mantenere la certificazione SA 8000 | Erogare formazione sulla argomenti inerenti la norma SA 8000 a Dipendenti/ Collaboratori, neoassunti, e altre parti interessate. | n. 4 ore di formazione sulla SA8000.<br><br>1 Verifica Ispettiva Interna | Dicembre 2024 | n. ore di formazione sulla SA 8000<br>n. Verifiche Ispettive Interne | RES DIR SA 8000 |

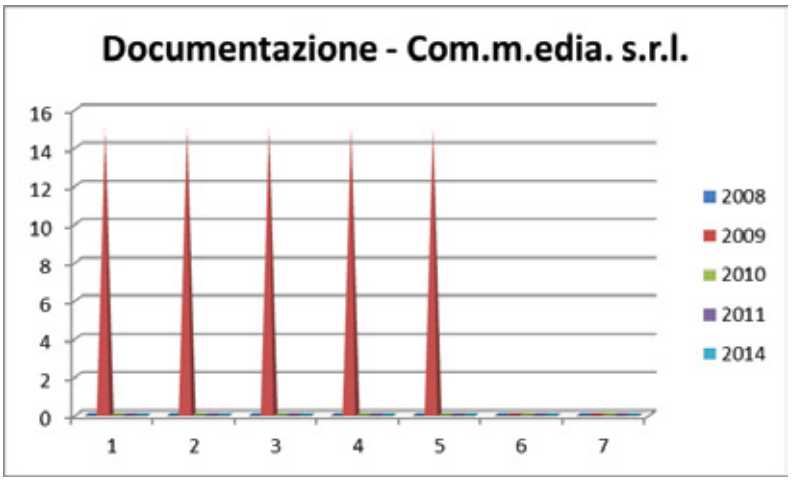
Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

## CONTROLLO DEI FORNITORI

COM.M.EDIA. s.r.l. ha stabilito e mantiene attiva una procedura appropriata per la valutazione e la selezione dei fornitori sulla base delle loro capacità di rispondere ai requisiti della SA 8000. COM.M.EDIA. s.r.l. dà la massima importanza al coinvolgimento, graduale nel tempo, dei fornitori. Questo obiettivo ha come traguardo finale il raggiungimento della piena conformità alla SA 8000 di tutta la catena di fornitura. Fra i fornitori nessuno è stato ritenuto potenzialmente critico, tuttavia si è proceduto allo loro individuazione secondo i criteri definiti dalla norma ed è in corso la loro valutazione attraverso la somministrazione di questionari, la sottoscrizione di una lettera di intenti e la programmazione di audit da condurre presso le rispettive sedi. A tal fine è predisposto un piano di monitoraggio dei fornitori: la Direzione ha provveduto ad un primo invio di tale documentazione per i principali fornitori. Alla data della redazione del presente bilancio non è ancora pervenuta alcuna risposta. Se dall'analisi della documentazione pervenuta dovessero emergere situazioni critiche in merito alla conformità dei nostri fornitori ai principi della SA 8000 si procederà con la richiesta di informazioni sugli stessi a organizzazioni terze al fine di poter meglio monitorarne la conformità ai requisiti dello standard o, in accordo con essi, a verifiche ispettive presso le loro sedi.

Per monitorare la risposta dei fornitori alle sollecitazioni dell'Azienda si utilizzerà una tabella analoga alla seguente che metterà a confronto i dati raccolti nel tempo e riassunti nel Piano Monitoraggio Fornitori annuale (PMF):

| Documentazione | 2009 | 2013 | 2014 |
|---|---|---|---|
| **Questionari inviati** | 15 | n.d. | n.d. |
| **Lettere di impegno inviate** | 15 | n.d. | n.d. |
| **Questionari ritornati** | 15 | n.d. | n.d. |
| **Lettere di impegno ritornate** | 15 | n.d. | n.d. |
| **Questionari ritenuti positivi traquelli ricevuti** | 15 | n.d. | n.d. |
| **Audit eseguiti presso fornitori** | 0 | n.d. | n.d. |
| **Fornitori monitorati tramite Google Alert** | 15 | n.d. | n.d. |




I fornitori ai quali è stato inviato il questionario, la lettera di impegno e la politica dell'organizzazione sono esclusivamente quelli classificati tra i critici in relazione ai servizi erogati da Com.m.media s.r.l.
L'organizzazione provvederà altresì ad inviare la medesima documentazione anche ai fornitori non critici oltre al presente bilancio SA 8000:2008.

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

## OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

| AREA SA8000 | OBIETTIVO | INTERVENTI DA ATTUARE | TRAGUARDI | SCADENZA | INDICATORI | RESP. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| SISTEMA DI GESTIONE | Diffondere la cultura della RS tra i fornitori | Inviare lettera di adesione, codice etico e questionario a tutti i fornitori richiedendo di pianificare e attuare audit presso di loro. | Invio lettera di adesione e questionario a tutti i fornitori (compresi coloro che sono stati individuati tra i non critici)<br><br>Ricezione di almeno 50% dei questionari<br><br>Esecuzione delle Verifiche Ispettive presso fornitori | Dicembre 2024 | n. di questionari ai fornitori inviati rispetto al totale fornitori<br><br>n. di questionari ai fornitori ricevuti e valutati.<br><br>n. di fornitori monitorati attraverso Google Alert. | RES DIR |

## COMUNICAZIONE ESTERNA

Com.m.media s.r.l. ha scelto di utilizzare il presente Bilancio SA 8000 quale strumento di comunicazione con tutte le parti interessate ed in particolare con i clienti, fornitori e le Pubbliche Amministrazioni, in merito ai dati e alle altre informazioni riguardanti la performance aziendale in relazione ai requisiti della norma SA 8000, compresi i risultati del riesame della direzione e delle attività di monitoraggio. Altri strumenti di comunicazione sono il sito internet www.commediasrl.it ed i contatti diretti con le parti interessate.

Al fine di interagire attivamente con gli stakeholders individuati, come prescritto dalla nuova edizione della norma SA 8000, sarà inviato agli stessi oltre al presente bilancio approvato, un questionario che consentirà di individuare punti di miglioramento ed eventuali interazioni con le parti interessate.

## OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

| AREA SA8000 | OBIETTIVO | INTERVENTI DA ATTUARE | TRAGUARDI | SCADENZA | INDICATORI | RESP. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| COMUNICAZIONE ESTERNA | Rendere disponibile alle parti interessate il presente Bilancio (che include la politica della responsabilità sociale), e il codice etico. | Pubblicazione del presente Bilancio sul sito internet www.commediasrl.it<br><br>Inviare la documentazione agli stakeholders individuati<br><br>Spazio nel sito Web aziendale dedicato alla RS. | Inviare il presente bilancio SA 8000 a tutti gli stakeholders individuati<br><br>Inviare uno specifico questionario in allegato al Bilancio SA 8000:2008<br><br>Creare una pagina sul sito Web aziendale dedicata alla RS | Maggio 2024 | Invii documentazione come pianificato | RES DIR |

Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.

# SOTTOSCRIZIONE DEL BILANCIO SA8000

Il presente Bilancio SA 8000 è approvato e sottoscritto di seguito dall'Amministratore Unico di Com.m.edia. s.r.l., dal Rappresentante della Direzione per la Responsabilità Sociale, e dal Rappresentante dei Lavoratori per la SA 8000 edizione 2014.

**Sergio De Giuseppe**
Amministratore unico di COM.M.EDIA s.r.l.

**Fabrizio Benvenuto**
Rappresentante della Direzione per la Social Accountability 8000:2014

**Marco Cerullo**
Rappresentante dei Lavoratori di COM.M.EDIA s.r.l. per la Social Accountability 8000

**Il presente documento è stato realizzato da IQS SRL ed è di proprietà esclusiva di Com.m.edia. srl. Tutte le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. La riproduzione, anche parziale, del presente documento non è consentita se non in presenza di una esplicita autorizzazione scritta da parte di Com.me.dia s.r.l.**